

ללמוד, ליישם ולהתפרנס בכבוד

למדת והשקעת הרבה מזמנך, אבל מה עם עבודה בסיום התואר? **המרכז לפיתוח קריירה בקריה האקדמית אונו** נוצר בדיוק עבור מי שסיים ללמוד אך כמובן רוצה לעבוד בפועל • מנהלת המרכז לפיתוח קריירה, הגב' שרי רז, מספרת על המרכז ומעניקה טיפים לשליחת קורות חיים ושפת גוף בריאיון עבודה • כל הדרך לפרנסה בכבוד

// מיכאל בויס

המטרה: השמה במסגרת הלימודים

שלמה עמד נבוך. זה עתה סיים את לימודיו, הוא יצא לרחוב ונעמד עם התעודה בידו, עמד ולא ידע, כפשוטו כמשמעו, מה הצעד הבא שלו. לימודים הוא רכש, התמקצעות גם ואפילו הכיר חברים לחיים, אבל מקצוע לחיים? את זה הוא צריך לחפש לבד.

כדי לענות על הצורך של שלמה ועוד רבים וטובים, פתחו בקמפוס החרדי של הקריה האקדמית אונו מרכז לפיתוח קריירה. המרכז מסייע לתלמידים ובוגרים להשתלב בעולם התעסוקה ומלווה אותם במציאת מקום עבודה ההולם את כישוריהם ומלווה את המעסיק בבחירת התלמיד או הבוגר המתאים ביותר עבורו.

מהלימודים אתה באמת הולך לעבוד ולהתפרנס בכבוד. איך מתאימים עבודה?

את הדרך להוביל אותך מהלימודים ועד לעבודה עושים בקריה האקדמית אונו בהליך פרטני ובשיעורים כללים. מומחי המרכז לפיתוח קריירה מנתחים את כל הנתביים המתאימים עבור התלמיד. בודקים איתו ועבורו, מהן האופציות לעבודה להן הוא מתאים, שבהן ישתלב הכי טוב בשוק העבודה ומוודאים כי הוא נכנס לתחום המתאים ביותר עבורו.

על מנת להכניס את התלמיד לעבודה הנכונה ביותר עבורו, צוות המרכז מסייעים לשדרג קורות חיים. יחד הם יושבים איתו ועוזרים לו לתרגם את כל הדרך שהוא עבר עד הלום למסר שיווקי מסודר שכאשר המעסיק הפוטנציאלי יראה את קורות החיים - הוא יבחר ויעדיף אותו על פני שאר הבוגרים ממקומות אחרים שהגישו לו קורות חיים.

השירות המיוחד ניתן ללא עלות נוספת, והוא שירות ייחודי שאינו מוענק במקומות לימוד אחרים, שם, מי שרוצה אבחון תעסוקתי ושיפוץ קורות חיים, עליו לשלם על כך כסף למומחים בתחום.

על מנת להגיע מוכן לריאיון עבודה, מכינים צוות המרכז סימולציה לפני ריאיון העבודה. יחד עם התלמיד הם עובדים על השאלות והתשובות שייתכן ועלו בריאיון על מנת שהוא יבוא מקצועי ביותר.

דוגמה להכנה נכונה בשעת ריאיון - רבים מהמעסיקים אהבים לשאול מהי התכונה השלילית שלך ומה אתה צריך לשפר בעצמך. לענות 'אני פרפקציוניסט', לא כדאי - כי לרוב זאת תכונה שמעסיקים לא אהבים לשמוע. כמו גם הבקשה של המראיין שמבקש ש'תספר על עצמך'. אין טעם לספר על החיים האישיים, כדאי להתמקד יותר על הדרך בחיים המקצועיים עד שהגעת לריאיון שכעת אתה יושב בו. במרכז מאפשרים להסריט את פגישת ההכנה עם הצוות לפני הריאיון, על מנת לראות אחר כך בשידור חוזר איך הוא התנהל מבחינת שפה, שפת גוף נכונה וביטחון עצמי - במטרה לשפר את הביצועים לקראת הריאיון האמיתי.

בקריה האקדמית אונו, לא מסתפקים בכל מה שתיארנו לעיל, אלא מוסיפים עוד נופח ייחודי לטובת התלמידים על מנת שיגיעו בשלים הרבה יותר לשוק העבודה. במהלך השנה נערכות סדנאות במגוון תחומים שאומנם אינם לימודיים אבל קשורים לעולם עבודה. כך לדוגמה נעשית סדנת חיזוק ב"איך לספר נכון את הסיפור של העסק שלי" או לחילופין לעשות פרזנטציה בצורה הנכונה ביותר לקהל הלקוחות של העסק. כמו גם לימודי אקסל ברמה גבוהה ביותר ועוד. מדובר בדברים שאינם נלמדים כחלק מתואר, אך כאמור, חשובים לעבודה היומיומית.

במקביל, יש למרכז קשרי מעסיקים, לשם שולחים מעסיקים מכל רחבי הארץ הצעות עבודה לתלמידים בקריה האקדמית אונו וצוות



המרכז מעביר את ההצעות הרלוונטיות לתלמידים ובעת הצורך מעודדים אותם להגיש מועמדות לתפקיד. "הדברים האלו נעשים כשירות ללא עלות כחלק מהתואר על מנת לתת לתלמיד את החכה ולא את הדגים, באופן כזה שמקבלים כלים אמיתיים לחיים", מספרת ל'משפחה' מנהלת המרכז הגב' שרי רז.

טיפים המרכז לפיתוח קריירה - ללמוד, ליישם ולהתפרנס בכבוד

קוראים יקרים לפניכם חידה: כמה זמן לוקח לרכז גיוס לקרוא קורות חיים של מועמד פוטנציאלי? 'חצי דקה', 'עשרים שניות?!' ובכן, הרבה פחות. מחקרים מראים, כי לוקח למועסיק לקרוא קורות חיים כשמונה שניות בלבד! לפי הרושם הראשוני של קורות החיים המנהל מקבל החלטה האם להמשיך להסתכל על השורות הבאות בדף או להמשיך הלאה לקורות חיים של מועמד אחר.

הדרך לשמור על יתרון על פני אחרים, היא לשים בראש קורות החיים את השורה החשובה ביותר. אם לדוגמה הלימודים במוסד הספציפי מוסיפים למקום העבודה שבו הוא רוצה לעבוד (כי הם מחפשים דווקא תלמידים מהסוג הספציפי) אז כדאי שזה יופיע בשורה הראשונה, אם העבודה שבה הוא עבד עד כה מתאימה יותר למקום העבודה הבא שהתלמיד מחפש - כדאי שבשורה הראשונה יופיעו הפרטים על העבודות שבהן הוא עבד בתחום הנושק לתחום אותו הוא מחפש. כך, סיכוי גבוה יותר שהמעסיק ימשיך לקרוא עוד כמה שורות מקורות החיים ויזמן אותו לפגישה.

בנוסף, בריאיון עבודה אין שום צורך, כפי שכבר הזכרנו, לספר את קורות חיים האישים. נכון יותר לספר על הדרך המקצועית ולאו דווקא על הדרך האישית שעברת (אם למעסיק יהיה חשוב לדעת את מצבך המשפחתי - הוא פשוט ישאל).

לכל מי שעסוק בלחפש עבודה, חשוב לדעת להיות עם יד על הדופק. התקופה הזאת היא תקופה מלחיצה ומייאשת לעיתים, כדאי לא להעמיס על עצמך. אין צורך לשלוח קורות חיים לעשרות מקומות עבודה, כאשר אתה יודע מראש שרובם המכריע לא יענה ואז זה עלול לייאש. כדאי לשלוח למקומות שנראה לך שאכן אתה מתאים להם לפחות ב-75%. ככה הסיכויים שיזמנו אותך לריאיון גבוהים יותר. כמו כן, חשוב לזכור שאם יש מקומות שכותבים במודעת הדרושים ש'אנגלית - יתרון', או 'מגורים בירושלים - יתרון', כדאי להגיש להם קורות חיים גם אם זה לא הכי מושלם - כיוון שנראה שיש דברים שמקום העבודה מוכן להתפשר עליהם, העיקר שבסיס העבודה מתאים.

כאשר מתקשרים לתלמיד המחפש עבודה, עליו לעזוב את עיסוקיו ולנהל את השיחה מול רכז הגיוס או כל מי שקשור לתפקיד המוצע. לא כדאי לזלזל ולהגיד (לפעמים אפילו בלי שימת לב): "אני עסוק, תחזרו אלי עוד שעה". הם ממשיכים הלאה להבא בתור וכמובן שלא יחזרו אליך לא בעוד שעה ולא בכלל. באם אין ברירה אפשר להגיד: "תודה שחזרתם אלי, באיזה מספר טלפון אני יכול להשיג אתכם כאשר אתפנה?" ואכן לחזור למספר כמה שיותר מהר.

השוק צמא לעובדים חרדים

במרכז שמים לב, בשנים האחרונות בפרט, ברצון של מעסיקים, מכל המגזרים, בעובדים חרדים ובעובדים שלמדו בקריה האקדמית אונו. "המעסיקים גילו כי העובדים החרדים הם חרוצים ביותר והבוגרים שלנו עשו יָשם טוב לחבריהם שלומדים אצלנו כעת. כל תלמיד שמוסיים ללמוד אצלנו מתקבל בברכה אצל מעסיקים שרק משועים לעובדים חרדים חרוצים בעסק שלהם", מספרת רז.

"יהיה לנו פרויקט עם אחד ממשרדי עורכי הדין מהגדולים בארץ שפנה אלינו באופן יזום לקחת עובדים חרדים דווקא שלמדו אצלנו", היא מספרת, "זה קרה גם בגלל שהחרדים הם העובדים הכי טובים, גם בגלל שיש להם לקוחות חרדים שרוצים אצלם עובדים חרדים שדוברים את אותה השפה שלהם וגם כי הבוגרים שלנו עשו שם ממש טוב לבאים אחריהם. מדובר באנשים שעשו דרך טובה והם יצרו רושם של עובדים איכותיים".

בסוף, כאשר התלמידים לומדים כראוי והמעסיקים משועים לעובדים חרדים - כולם מרוויחים. בטח אם הלימודים מתקיימים בקמפוס החרדי של אונו אשר לתלמידיו יש ביקוש רב בשוק העבודה. **הנה לכם הדרך ללמוד, ליישם ולהתפרנס בכבוד.**

מלווים אותך מהלימודים ועד המשרה

שמעון שמאולי, בוגר הקריה האקדמית אונו, עו"ד משפט מנהלי ורשויות מקומיות, בעל תואר שני במנהל עסקים, לשעבר יו"ר אגודת הסטודנטים בקמפוס החרדי. "המרכז נתן לי כלים רבים גם כתלמיד בזמן הלימודים וגם בשנים לאחר מכן", פותח שמאולי בשיחה ל'משפחה'. "כתלמיד, הם עזרו לי להכין את קורות החיים שלי בצורה הטובה ביותר ושיבצו אותי כתלמיד מתמחה במשרדי מס הכנסה, מה שעזר לי להיכנס בהמשך לפרקליטות תל אביב. הם לא מלמדים אותך ושולחים אותך לדרכך, אלא דואגים לך למקום שבאמת מתאים עבורך.

"הכלים והידע שלהם הם אדירים. עצם זה שאתה מתקבל למקומות עבודה תוך כדי הלימודים ועצם הקשר שיש לך עם אנשי המחלקה כאשר הם ממשיכים לדאוג לך לאחר סיום הלימודים - הם מכלול שעוזר המון לעבודה.

"ישנם מקומות שאתה יכול לעשות בהם תואר שני, אבל ברגע שאתה נורק למים - אתה לבד. אין מי שיעזור לך. באונו, דואגים ללמד אותך שחייה על מנת שתצליח לגדול ולפרוח במים הסוערים של החיים. הפרקטיקה שלמדתי במשרות שהם נתנו לי בתחילת דרכי נתנו לי את הכלים להיות במקום שבו אני נמצא, בסייעתא דשמיא.

"עברתי באונו את כל השלבים, ממכינה קדם אקדמית עד לישורת האחרונה. כשרצייתי להיכנס לשוק העבודה אפילו דף של קורות חיים מסודר לא ידעתי איך לעשות. הם עשו איתי שלב שלב, בדקו איתי את המשרות, לאיזה תחום אני מתאים ושיבצו אותי במקום הנכון. בקיצור - הם דואגים לסדר אותך באמת ולא שתסדר לבד". חותם שמאולי בסיפוק.

תוכן שיווקי